



九州旅客鉄道労働組合 No. 482 (2021.7.6)

福岡市博多区博多駅前3丁目13-4 TEL 092-472-7950(代) URL http://www.jr-krwu.org 発行人/中原博徳 編集人/吉田春菜



夏期手当1・25カ月で妥結

一時金支給による地域社員及び嘱託再雇用社員の支給水準確保・臨時貸付制度の設定を確認

中央執行委員会は、6月8日、第6回団体交渉に臨み、2021春季生活闘争において回答を見送っていた夏期手当の支給について、会社から「基準内賃金の1.25ヶ月分を6月30日以降準備でき次第支払う」他、「一時金の支払い」「臨時貸付制度の設定」についての回答を受けた。

今夏夏期手当交渉は、2月10日に要求書を提出以降、賃金改定(ベースアップ)や労働条件改善交渉とともに、新型コロナウイルス感染症の影響の中においても安全・安定輸送の確保に向けて、昼夜を問わず懸命に奮闘してきた組合員の労苦に心えるよう会社に強く訴えてきたが、3月19日の回答予定日となっても、会社は「新型コロナウイルス感染症による当社の経営に与える影響が不透明であることから回答できる状況はない」として回答を見送っていた。

過日行われた交渉においても、私たちの主張を再度訴えてきたところであり、会社回答は、私たちの思いに届ききれておらず甚だ不満は残るものの、この間の協議経過を踏まえ、これ以上の前進は困難であると判断し、組合員の生活設計を踏まえ妥結し、2021春季生活闘争を終結することとした。

交渉で中原中央執行委員長は「2020年度決算の状況は理解するが、想定よりも改善できたのは組合員の努力の賜物であり、新型コロナウイルス感染症の影響下においても業務に奮闘する社員・組合員の思いを踏まえれば、この会社回答は到底納得できるものではない。職場ではこの間の年末手当等の支給月数や株主配当の状況を踏まえ非常に大きな不安や不満を持っている。今期は通期で赤字の見通しを立てており、社員・組合員の協力無くしては成しえることはできず、経営が回復した暁には見える形で還元をすべきである」と主張した。

これに対し会社側を代表して三浦人事部長は「新型コロナウイルスまん延による未曾有の危機であり、この間、フレックスタイム制の拡大やテレワークの導入等、社員の働き方も劇的に変化し、さらに変化のスピードが早まっていると感じている。こうした中、公共交通従事者としての社会的使命を果たすとともに、BPRをはじめ、聖域なき経費節減など会社施策に前向きに取り組んでいただいていることに感謝を申し上げます。一方、株主についてもお客さま、社員と同様に重要なステークホルダーであると考えており、現在の経営状況の中、配当を行うことにより会社を安定的かつ長期的に支えていただく株主を増やす必要があり、社員への理解を求める取り組みも継続して行っていきます。」

JR九州労組へ新入社員133名を迎える

JR九州労組は、2021年度新入社員の組合加入に向けて、5月10日の現場配属以降、5月13日の大分地本管内に配属された12名の加入を皮切りに、各地本・支部・分会役員の献身的な取り組みにより、5月末現在で133名(地域社員からの社員採用含む)が私たちのJR九州労組に加入したことを確認した。この間の取り組みに改めて感謝を申し上げます。

歓迎のメッセージ

新入社員の皆さん、この度はJR九州労組への加入ありがとうございます。現在、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、会社は危機的な状況にあります。皆さんも日々不安の中で過ごしておられるかと思いますが、こういう時こそ労働組合と会社が一致協力して、この難局を乗り越えていかなければなりません。JR九州労組は加入していただいた皆さんの雇用をしっかりと守り、賃金をはじめとする労働条件の向上や安心して働ける職場環境づくりに全力で取り組んでいきます。皆さんには、組合活動に対するご理解とご協力をお願いし、歓迎の言葉とさせていただきます。九州旅客鉄道労働組合(JR九州労組) 中央執行委員長 中原博徳

2021年度夏季手当の支払いについて

- 1 社員 基準額は、基準内賃金に1.25(支払月数)を乗じた額とする。支払日は、2021年6月30日以降準備でき次第とする。
2 嘱託再雇用社員 期末手当Aにおける基準額は、基礎額に次の支払月数を乗じた額とする。
雇用期間3年以上の者 0.94箇月
雇用期間3年未満の者 0.63箇月
支払日は、2021年6月30日以降準備でき次第とする。

地域社員の夏季手当について

- 地域社員のうち、E3級、E2級、E1級、ES級及びESS級の者の支払月数は、1.25箇月とする。
○ 地域社員のうち、E3級、E2級、E1級、ES級及びESS級以外の者の支払月数は、次のとおりとする。
雇用期間5年以上の者 1.25箇月
雇用期間3年以上5年未満の者 0.94箇月
雇用期間3年未満の者 0.63箇月
※ 試用期間中の者を含む。

一時金の支給について

- 1 支払対象者 2021年6月1日(以下、「基準日」という)現在在籍する地域社員及び嘱託再雇用社員に対して支払う。ただし、次の各号に該当する者を除く。
(1) 2021年度夏季手当を支払われない者
(2) 地域社員のうち、E3級、E2級、E1級、ES級及びESS級の者
(3) 地域社員のうち、E3級、E2級、E1級、ES級及びESS級以外の者で雇用期間5年以上の者
(4) 基準日前1箇月以内に定年退職し、嘱託再雇用社員として雇用される者
2 支払額
(1) 地域社員
ア 地域社員の支払額は、次のとおりとする。
① 雇用期間3年以上5年未満の者 基礎額に0.31を乗じた額
② 雇用期間3年未満の者 基礎額に0.62を乗じた額
イ アに規定する基礎額は、次のとおりとする。
① 基本賃金を月額で支払う者 基本賃金月額+地域手当+扶養手当
② 基本賃金を日額で支払う者 (基本賃金日額+地域手当)×22+扶養手当
(2) 嘱託再雇用社員
ア 嘱託再雇用社員の支払額は、次のとおりとする。
① 雇用期間3年以上の者 基礎額に0.31を乗じた額
② 雇用期間3年未満の者 基礎額に0.62を乗じた額
イ アに規定する基礎額は、基本給及び都市手当の月額合計額とする。

- 3 支払日 2021年7月21日以降準備でき次第とする。

臨時貸付制度の設定について

- 1 貸付対象者 2021年6月1日(以下、「基準日」という)現在在籍する社員、地域社員及び嘱託再雇用社員を対象とする。ただし、基準日現在において次の各号に該当する者及び2021年7月末日までに退職する見込みの者(ただし、嘱託再雇用社員として雇用される者を除く)を除く。(裏面に続く)



JR連合は、6月16日、ホテルアソシア豊橋において第31回定期大会を開催した。昨年度は新型コロナウイルス

JR連合 第31回定期大会を開催

ウイルス感染症の拡大防止のため書面による議決とされたが、今年会場に感染対策を施した上でリモート併用で開催された。冒頭、執行部を代表してあいさつした荻山市朗会長は、コロナ禍において果敢に緊急政策課題への対応に取り組んできたことに触れた上で、安全の確立とポストコロナ時代の運動の展開について重点を置いたあいさつを行った。特に後者については、本大会で運動の羅針盤となる政策提言「将来を見据えたJR産業のあり方と私たちの働き方」(以

下、提言)を提起することから、産業政策と労働政策の両面で能動的に議論をリードする決意を明らかにした。議事では2020年度の経過を報告するとともに、新たに加盟した「交通共済労働組合」が紹介され、満場の拍手で迎え入れられた。また、提言については、運動方針の一部として大学教授やマスコミ有識者の3名の講演で補強するとともに執行部から概要が提起され



発言する芦原書記長

- (1) 出向休職（出向先基準の者に限る）中の者
 - (2) 自己都合休職中の者
 - (3) 公職休職中の者
 - (4) 専従休職中の者
- (1面からの続き)
- 2 貸付額
- (1) 社員
 - 基本給、都市手当及び扶養手当の月額を合計額を上限とする。
 - (2) 地域社員
 - ア 基本賃金を月額で支払う者
 - 基本賃金月額、地域手当及び扶養手当の月額を合計額を上限とする。
 - イ 基本賃金を日額で支払う者
 - 以下の合計額を上限とする。
(基本賃金日額+地域手当)×22+扶養手当
 - (3) 嘱託再雇用社員
 - 基本給及び都市手当の月額を合計額を上限とする。
- 3 利息
無利息とする。
- 4 返済期限
返済開始月を含む60ヵ月以内に返済するものとする。
- 5 返済方法
給与控除により返済するものとする。退職時に貸付残高がある場合は、退職金等により清算することとし、それによれない場合は、会社からの請求に基づく一括返済とする。
- 6 申請期間
2021年7月1日から2021年8月10日までとする。

その後、11人の代議員・特別代議員が質疑に立つ中、JR九州労組からは芦原書記長が代表として発言した。芦原書記長は、安全確立に向けたJR九州労組の取り組みを紹介したほか、JR連合のコロナ禍によるこの間の緊急政策課題の解決に向けた取り組みに感謝を述べた上で、引き続き公的支援の実現とアフターコロナを見据えた需要喚起策の導入・誘導に向けた取り組み強化を要請した。また、産業雇用安定助成金の活用について、「受給要件が複雑であること、計画届と申請届の提出が必要であることや申請用紙を提出先会社毎に提出する必要があり、給付金支給額の計算

九州の交通運輸産業で働く仲間をつくる、九州地方交通労協は、7月2日熊本市において「第17回交通運輸研究集会」を開催した。冒頭、中原議長は「交通運輸産業は、コロナ禍で厳しい状況が続いているが、国の助成金等を活用し、休業や出向でなんとか乗り切っている。今日の集会で議論を深め、交通運輸産業の重要性を広く訴えていくとともに、今後の政策制度要求づくりに繋げてほしい。」とあいさつを述べた。来賓として、衆議院議員であり、九州交通労協政策推進議員懇の矢上雅義会長、山内康一幹事長、吉川はじめ幹事ら三人が駆け付け、「交通運輸産業のおかれた厳しい状況を理解するともに、引き続き支援していきたい」とエールが送られた。基調講演には、熊本都市バスの代表であり共同経営



あいさつを述べる中原議長

九州交通労協 第17回交通運輸研究集会

も非常に複雑で分かりづらいことなどから、活用しやすい助成金とするために諸手続きの簡素化、給付金の定額化、支給対象月数の拡大についてJR連合より関係省庁への働きかけを行っていたと述べた。総括答弁で尾形事務局長は「厳しい環境下でもいっか報われると信じ、絶対に諦めることなく、安全も安心も自分たちの手でつかみ取るべく行動し続けよう。『JR連合ビジョン』を掲げてより組織を強化・拡大していくとともに、『提言』の浸透に向けた各単組との議論を通じて運動の幅を広げ、JR産業の明るい未来を切り拓こう」と力強く訴えかけた。その後、すべての議案と大会宣言が採択され、2021年度の運動方針を満場一致で決定した。そして荻山会長の団結がんばろうにより閉会した。なお、役員改選では、事務局長の尾形氏、執行委員の今井氏、中山氏、中村氏、JR九州労組選出の北村氏が退任し、新たな執行体制として事務局長に政所氏(JR東海ユニオン)、執行委員に相良氏(JR東海ユニオン)、宮野氏(JR西労組)、森安氏(JR四国労組)、そしてJR九州労組より鎗光氏を選出され、新体制を確立した。



2期4年の任期を終え、あいさつを述べる北村氏

推進室の室長でもある高田晋氏を迎え、今年4月から始まった、熊本の5つのバス事業者による共同経営について、そこに至るまでの経緯等について提起があり、「共同経営と言っても、独占禁止法によるカルテル規制を避けるための施策であり、1つの会社になるわけではない。」「公共交通はまちづくりと連携して行うべきであり、それには地方の考え方やセンスが重要にな



基調講演を行う高田晋氏

人物クローズUP


博多支部 原 信康さん

博多支部より、支部で執行委員長を務めている原信康さんを紹介いたします。職場は博多新幹線乗務所で九州新幹線の車掌業務を行っています。また、JR九州のよさこいチーム「JR九州櫻燕隊」でも活動しています。九州各地のお祭りやイベントを通じて「地域を元気に」するためにチームのみんなが丸となって日々の練習に取り組んでいます。コロナウイルス感染症の影響により、お祭りやイベントの開催がなくなりましたが、踊る機会が戻ってくることを信じて、今はしっかりと準備をし、お客さまへ感動を届けられるよう練習に取り組んでいます。集会の最後に「コロナ禍で厳しい状況の時だからこそ、政策要求についてじっくりと議論することが重要であり、今後も九州交通労協として各種取り組みを強化していく」と津留副議長より意気込みが語られ、集会が締めくくられました。



LINE@
JR九州労組公式アカウント
登録者数が1,000人をこえました!!

登録がお済みでない方は、LINEアプリの「友だち追加」から下のQRコードを読み取るか、ID検索により登録をお願いします。



ID : @yqw2478t