



九州旅客鉄道労働組合

No. 480 (2021.5.14)

福岡市博多区博多駅前3丁目13-4

TEL 092-472-7950(代)

URL http://www.jr-krwu.org

発行人/中原博徳 編集人/吉田春菜

LINE@



# 一時休業5月末まで再延長

## 事業存続と組合員の雇用と生活を守る

4月28日、中央本部は、5月の一時休業に関して4月を約20名上回る460名規模で4カ月連続となる休業協定を締結した。

社員と生活を共にする方の感染防止を図る目的で実施するとして従来と同様の考え方を示した。

・新型コロナウイルス感染症の影響拡大に伴い会社が休業を命じた場合の賃金の支給額及び支給方法については、労働協約第74条に定める有給休暇に準じて取り扱う。

・休業期間は、期末手当の期間率等における欠勤期間として取り扱わない。

・休業期間は、2021年5月1日～2021年5月31日までの期間とする。なお、運休等が引き続き実施された場合、再度協定を締結する。

実施理由として会社は、第4波と言われる新型コロナウイルス感染症の再拡大を受け、4都府県で緊急事態宣言が発出される中において、九州各県でも独自に感染防止対策が実施されており、新型コロナウイルス感染症の影響によるお客さまのご利用状況の減少による業務量の減少等を踏まえ、引き続き、業務に必要な要員を確保した上で社員及び

【主な締結内容】  
・新型コロナウイルス感染症の影響により、お客さまのご利用が大きく減少したこと等に伴い業務量が減少した箇所とする。対象者は全社員とし箇所長から指定された社員とする。  
・休業実施予定箇所は、企画計画部門(本社・支社・社員研修センター)、駅・乗務員区所、車両、施設・電気を対象とする。(状況に応じて対象箇所等は変更)

・新型コロナウイルス感染症の影響拡大に伴い会社が休業を命じた場合の賃金の支給額及び支給方法については、労働協約第74条に定める有給休暇に準じて取り扱う。  
・休業期間は、期末手当の期間率等における欠勤期間として取り扱わない。  
・休業期間は、2021年5月1日～2021年5月31日までの期間とする。なお、運休等が引き続き実施された場合、再度協定を締結する。

# 熊本地震から5年を迎えて

## 私たちは大震災を決して忘れず、被災者に寄り添い復興を支え続けます

2016年(平成28年)4月、熊本県熊本地方を震源とする巨大地震発生から5年の歳月が経過しました。改めてお亡くなりになった方々の御霊に哀悼の意を表するとともに、被災されたすべてのの方々に対して、心よりお見舞い申し上げます。「平成28年熊本地震」との名称が付された地震は、4月14日、震度7の前震に続き、僅か28時間後に再び震度7の本震に襲われるという前代未聞の事態となり、熊本、大分両県の広範囲にわたり未曾有の被災を引き起こし、人々の平穏な日常生活を一瞬にして破壊しました。

JR九州においても、九州新幹線で回送中の列車が脱線したほか、豊肥本線(立野～赤水間)隣接地の大規模崩落により線路流失など甚大な災害となりました。こうした事態を踏まえJR九州労組は、4月18日に熊本地震に伴う被災状況の

情報収集と被災組合員・家族、そして復旧作業者への支援を行うべく「平成28年熊本地震災害対策本部」を設置し、JR九州労組の総力を挙げて取り組んでまいりました。

JR連合をはじめ、連合や交通労働協など全国の仲間からも心温まる物心両面の支援をいただき、現地の復興は確実に前進してまいりましたが、未曾有の災害による傷跡は極めて深く、まだまだ多くの課題が山積しております。これからも被災地に寄り添い、すべての復興を成し遂げるまで支え続けなければなりません。

思い知らされています。今、私たちは「新型コロナウイルス感染症」という新たな危機にさらされていますが、過去の震災の教訓に学び、何としても難局を克服し、明るい未来を切り拓いていかなければなりません。

私たちは熊本地震を決して忘れず、風化させることなく、これからも被災者、被災地に寄り添った活動を継続するとともに、人々の暮らしと生活を支える安全な鉄道サービスを提供し、持続的、自立的な復興を支え続ける決意を改めて表明します。

2021年4月14日  
九州旅客鉄道労働組合 (JR九州労組)

# JR九州高速船(株) 2021春闘 新賃金等の要求妥結

中央本部及び船舶分会は、4月16日、申第23号及び24号で申し入れていたJR九州高速船2021春季生活闘争の第2回団体交渉に臨み、賃金改定等について会社から「ベースアップは実施しない。定期昇給は規定に基づく(例年どおり)1号俸を行う」のほか、「定期健康診断における血液検査、腹囲及び心電図検査をすべての年齢において実施する。」との回答を引き出した。

賃金引き上げやワーク・ライフ・バランスの実現に資する多くの要求項目において、現行どおりとする会社回答は納得できるものではないが、定期昇給を例年どおり確保できたことや、健康診断における検査項目

の対象年齢の引き下げを行うことで、社員の健康管理に資する制度が実現できたこと、新型コロナウイルス感染症の収束が見通せない厳しい経営状況が当面続くことが想定される等を考慮すれば、現時点の精一杯の回答であると受け止め、2021年度新賃金等の要求については妥結した。

なお、申第24号で申し入れた夏季手当の要求については、国際航路の再開時期が不明であり、収入の見通しが立たないことから回答できる状況にないとして、会社は6月以降に回答としたいとしており、要求内容に則り協議を継続していくこととした。

# ようこそ JR九州労組へ

## 「労働条件向上」のため 共に頑張ろう



## 新入社員 続々と加入中!

JR九州労組は、2021年度新入社員の全員加入に向けて、5月10日の現場配属以降、各地本、支部、分会において取り組みを行っている。その結果各地で新入社員を新たな仲間として迎え入れることが出来て

いる。コロナ禍で様々な制約がある中、加入の取り組みに尽力いただいている各地本、支部、分会の役員をはじめ組合員各位に対し改めて感謝を申し上げます。

JR九州労組は、新たに加入した仲間を組織全体で歓迎するとともに、職場や仕事に対する不安が解消できるように取り組んでいく。

## JR九州労組 第30回定期大会

第30回定期大会を以下のとおり開催します。

○日時 2021年7月16日(金) 10:30～17:00

○場所 JR九州ステーション ホテル小倉



# 2021春闘 JR九州連合(グループ労組)情報

組合名	要求日	要求内容(抜粋)	妥結日	妥結内容(概要)
J R九州サービスサポート労組	2/26	賃金改善7,700円(定昇及びベア) 賃金・諸制度改善19項目 夏季手当別途		交渉中
J R九州バス労組	3/2	ベア1,000円、定期昇給額の改善 賃金・諸制度改善47項目 夏季手当別途	3/29	ベアゼロ、定昇実施 制度改善4項目(積休使用事由の拡大、昇給欠格条項の見直し等)
J R九州レンタカー&パーキング労組	2/19	定昇5,000円、ベア1,000円 賃金・諸制度改善8項目 夏季手当別途	3/10	ベアゼロ、定昇実施 制度改善4項目(単身赴任手当の新設、住宅援助金の上限額の見直し等)
J R九州エンジニアリング労組	2/28	ベア1,000円 賃金・諸制度改善12項目 夏季手当別途	3/24	ベアゼロ、定昇実施 制度改善4項目(技能手当支給額の見直し、保安業務に関する手当の見直し、年休の見直し等)
J R九州住宅労組	2/26	ベア1,000円 諸制度改善5項目 夏季手当1.5ヵ月分	4/9	ベアゼロ、定昇の実施 人事評価による基本給の特別加算制度の新設 ※夏季手当は継続協議
J R九州リテール労組	2/26	ベア1,000円 夏季手当2.0ヵ月分(6/30支払い)	4/7	ベアゼロ、定昇実施 (地域社員の定期昇給は1,100円/月) ※夏季手当は継続協議
J R九州ステーションホテル小倉労組	3/3	ベア実施、定昇実施 諸制度改善2項目 夏季手当1.0ヵ月(6/11支払い)	3/26	ベアゼロ、定昇0.85%(平均1,969円) 夏季手当0.8ヵ月(平均)(7/2支払い) ※契約社員・嘱託再雇用社員は一律3万円 労働時間管理の徹底、社用携帯のスマホ化を検討
J R九州ハウステンボスホテル労組	2/26	定昇(4号俸)実施、ベア1,000円 賃金・諸制度改善9項目 夏季手当1.0ヵ月(7/9支払い)	4/6	ベアゼロ、定期昇給(4号俸)の実施 制度改善2項目(資格手当の支給範囲の見直し等) ※夏季手当は継続協議
J R九州システムソリューションズ労組	3/3	ベア1,000円 賃金・諸制度改善9項目 夏季手当2.6ヵ月	3/29	ベアゼロ、定昇実施 制度改善2項目(技能手当の見直し、年休の時間単位付与制度の新設) ※夏季手当のみ4/28妥結...2.6ヵ月分(満額回答)

中央本部は4月17日、福岡市内で「2020年度第2回地本支部役員セミナー」を開催した。新型コロナウイルス感染症対策をとりながらの開催で、当日は次世代を担う役員18名の参加があった。

講義では、芦原書記長より「2021春闘の成果と課題」について、今春闘における取組みや交渉の内容、JR他社の交渉状況や会社を取り巻く情勢について詳しく説明があった。また宮路組織部長より、JR九州労組の現状や、なぜ労働組合が必要なのか等の提起があり、終了後同内容についてのグループ討議も開催した。

参加した役員からは「引き続き夏季手当の交渉に向

## 第2回地本支部役員セミナー



### 女性組合員意見交換会(博多支部/長崎地本)

J R九州労組では、毎年女性組合員意見交換会を開催しており、今年度は各地本支部主催で開催されている。4月18日、博多支部主催



け取組みを強化してほしい」、「労働組合の重要性について改めて学ぶことができ良かった」など前向きな意見が出された。

最後に、花田教育部長の「今日学んだことを今後の活動に活かすとともに、各地本・支部で水平展開してほしい」との言葉でセミナーは締めくくられた。



で開催された女性組合員意見交換会は「女性組合員アンケートの結果」「ダイバーシティの検証」「コロナ禍における職場環境」等のテーマに沿ってグループで意見を出し合った。その後、連合福岡の豊福明子氏を講師に迎え、「男女が共に働きやすく暮らしやすい社会へ」と題した講演があった。

また、同24日には長崎地本主催で女性組合員意見交換会が開催された。中央本部から「女性活躍推進委員会の取り組み」「女性組合員アンケートの結果」について提起があった後、「アンコンシヤス・バイアス」についての学習会を行った。コロナ禍で各種セミナーや総対話集会等が思うように開催できず、久しぶりに組合員同士の対話の場となったが、直接対話ならではの盛り上がりもあり、充実した意見交換会となった。

直方運輸分会の向江さんは、昨年の10月に運転士として一人立ちし、主に筑豊本線、篠栗線と鹿児島本線の北九州エリアの電車に勤務しています。「初めて乗務した日の緊張感を忘れず」と心がけて仕事に励んでいるそうです。

### 人物クローズUP

#### 筑豊支部 向江 達彦さん

るためには他のどの楽器よりも肺活量が必要とします。また、楽器自体も約10kgと重量があるので、とても体力を使うそうです。しかしチューバは全ての曲の土台を作っている低音部分を担当しており、そこにとっても



やりがいを感じているそうです。

最近ではコロナ禍の影響で、博多どんたく港まつりや門司みなと祭り等のイベントがなくなってしまうと寂しいけれど、皆さまに演奏を聴いてもらえる日を楽しみに練習を頑張りたいとのことでした。

地域を元気にするためにこれからも頑張ってください!!

今後とも組合員の安全配慮を最優先に考えながら、組合員が相互に交流したり新たな知識を得る場を設けていく。ぜひ組合員の皆様の参加をお願いしたい。

## LINE@

### JR九州労組公式アカウント

登録がお済みでない方は、LINEアプリの「友だち追加」から右のQRコードを読み取るか、ID検索により登録をお願いします。



ID: @yqw2478t

みんなで暮らしをガード

**災害は怖いけれど、備えないのが、いちばん怖い。**

暴風雨、地震、火災、病気、交通事故...  
気をつけていても、いつ、誰に起こるかわかりません。  
あなたや家族を守るために、  
さまざまな共済で災害に備えましょう。



家族の幸せを災害から守る

**火災共済/地震風水害共済/交通災害共済/生命共済/入院共済**