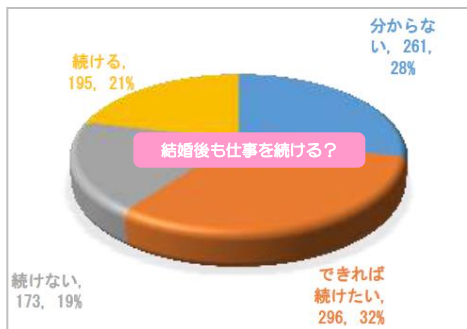


2016年3月4日 第5号
九州旅客鉄道労働組合
男女平等参画推進委員会
発行責任者 許斐 元文
編集責任者 小山 麻希



女性組合員アンケート報告 第3弾!

アンケートの結果報告第3弾。今月は「結婚後も仕事を続けたいですか?」そして「出産後も仕事を続けたいですか?」。結婚後も仕事を続ける(できれば続けたい、実際に働いている)と答えた人は**53%**でしたが、出産後も仕事を続ける(できれば続けたい、実際に働いている)と答えた人は**38%**でした。



出産後に育児をしながら仕事を継続することに不安を感じている人が多いことが分かります。

制度がどう変われば不安は解消、軽減されるでしょうか。皆さんの意見をぜひ聞かせてくださいね。

女性が働きやすい社会を目指して国も動き出しています。女性活躍推進法を知っていますか?

★JR九州労組の女性組合員は、現在**1482名**で、今回のアンケートの回収率は約**65%**です★

NEXT!

女性活躍推進法って?

(正式名称: 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

日本の社会は「少子高齢化」が加速する一方です。このままでは、働く人口はどんどん減っていきます。



子どもを預ける保育園
さえあれば働けるの!



女性が働き続けられる社会、そして女性が働きながら次世代を育成できる社会をつくらなければ国は存続できません。

女性活躍推進法は、**全ての働く女性が、その個性と能力を十分に発揮し活躍できる環境を整備するための法律**です。

★内容★ 国及び地方公共団体、301人以上の企業は2016年4月1日までに以下の取り組みを行うこと。

- ① 女性の活躍状況の把握・課題分析
女性の採用比率は? 勤続年数の男女差は? など
- ② 行動計画の策定・周知・公表・届出
どのようにして数値目標を達成していくのか? など
- ③ 女性の活躍に関する情報の公表
育児休業の取得率など選択項目から選んで公表!

これらが公表されることになると企業は問題の解決意識が高まり、より働きやすい会社が増えるね! 女性が活躍している会社には、新たな優秀な人材が入ってくるよ!



JR九州労組でも、春闘の交渉において、行動計画のスケジュール及び策定内容に関して会社と交渉を行うなど積極的に関わっています!

♡ 教えてハルマキ先生 ♡ ver.5

Q. 今更聞きづらいけど春闘って何? ベアって何?

A. 春季生活闘争とベースアップのことです!

春闘とは、日本で毎年春季に行われる賃金引上げや労働条件の改善を要求する組合の統一闘争です。賃金の引上げとは、具体的に基本給(ベース)の昇給(アップ)を求めることで、これを略してベアと呼んでいます。まさに今、春闘まっただ中で、私たちは会社にベアや総合労働条件の改善を求めています。今年の結果はいかに?! 業務速報必見です!

