



女性組合員アンケート報告 第2弾!

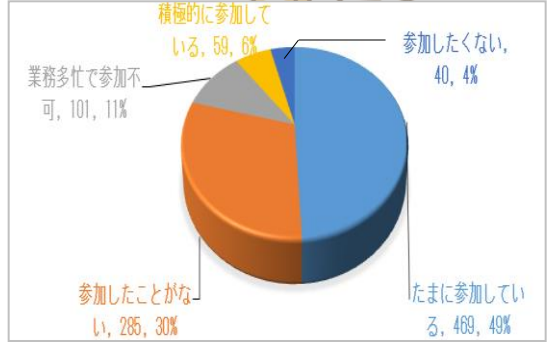


あけましておめでとうございます!
先月号に引き続き女性組合員アンケートの結果をご報告します。

今月は「組合活動に参加したことがありますか?」。
参加したことがあると答えた方は55%と全体の半分以上でした!

参加したことがないと回答された方が30%でしたが、いつ、何が
あっているのか分からない...という方もいるのではないのでしょうか。
職場の組合掲示板や組合のホームページで情報をチェックしてくだ
さいね!また、情報を知ったらぜひ同僚にも教えてあげてください。

今月号では、実際に意見交換会に参加した方の声をご紹介します。
もし少しでも興味がわいたら、ぜひ次回は参加してみませんか?



★JR九州労組の女性組合員は、現在1482名で、今回のアンケートの回収率は約65%です★

女性組合員意見交換会～みんなどう思ってるの?～

12月からスタートした各地本・支部の意見交換会もまもなく終了します。参加してくださった皆さん、ありがとうございました。意見交換会または終了後のアンケートでは、このような意見をいただきました。

- ♪意見交換会の内容♪
- ・今年の労働協約の改訂内容の説明
 - ・女性に係る制度の紹介
 - ・女性組合員アンケートの結果報告
 - ・ディスカッション

制度の充実は困られているが、実際には周囲の理解がないと活用できない。

育児をする女性が増えても、会社に声を聞いてもらえる環境を作って欲しい。

女性社員に過度に甘かったり気を遣われたりして、男性社員と同じように指導して貰えないこともある。

今まで納得いかなかったことも説明を聞いて理由があったことが分かりました。勉強になりました。

ここで話した内容を、男性にも理解してもらいたい。

女性同士だったので話しやすく、意見も言いやすい雰囲気だったと思います。

乗務員宿泊所を新設する際は、使用する乗務員の意見を聞いて欲しい。

乗務員職場にいるけれど、育児休職から復帰した後が心配です。

初めての参加で不安でしたが、明るい雰囲気ですごく安心して意見を言えました。

工務系統の女性の配属先をもっと広げて欲しい。

もっと詳しく話を聞きたいと思いました。

♡ 教えてハルマキ先生 ♡ ver.4

Q. 仕事したいけど、保育園のお迎えを考えると短時間勤務にするしかないの?

A. 育児を行う社員は、勤務時間を1時間づらせます!

日勤Ⅰ種(9:00~17:55※1形)、日勤Ⅱ種(8:30~17:05)で働く社員は、子の育児を行う目的であれば、1日につき1時間を限度として始就業時刻の変更をすることができます。平成28年4月からは、子が小学校3学年終了まで、この制度を適用することができるようになりました。(ただし代替要員が必要な場合等は除きます。)

